

Code of Conduct

Medarbejdere (DANSK VERSION)



Code of Conduct

Til alle medarbejdere i Nordmark Group.

En Code of Conduct er et globalt adfærdskodeks. I det følgende kan I læse hvad vi hos Nordmark har valgt skal være en del af vores regelsæt:

- Beskyttelse af miljøet og bæredygtighed
- Overholdelse menneskerettighederne
- Udvikling og opretholdelse af en sund arbejdsplads
- Etik i den måde, vi driver forretningen Nordmark på

Vi bestræber os på at være en leverandør, der bidrager med bæredygtighed i det marked, vi bevæger os i. Hos Nordmark handler det om, hvordan vi kan bearbejde høj kvalitetsprodukter på en bæredygtig måde, til gavn for økonomi, sundhed og klima.

At arbejde med bæredygtighed er højt på agendaen hos Nordmark, og vi rapporterer kvartalsvist vores målsætninger og resultater. Nordmark har signet op til UN Global Compact, og også i denne sammenhæng rapporteres ind og gøres status, i forhold til hvor Nordmark befinder sig på den grønne omstillingsrejse.

Hos Nordmark vil vi fokusere på at bidrage til den grønne omstilling i form af at:

- bruge grøn strøm
- mindske vandforbrug
- vælge grønnere transportformer
- genanvendelse af affaldsprodukter
- renere arbejdsmiljø, herunder ventilation
- lave færre fejl
- højne sikkerhed på arbejdspladsen

Omfang

Vi ønsker at arbejde med ansvarlighed og bæredygtighed og at leve op til de højeste standarder i forhold til at drive en etisk og professionel forretning.

Der er to "ben" i Nordmarks Code of Conduct. Det første går ud på, at vi skal leve op til lovgivningen og til social ansvarlighed. Derudover skal vi være proaktive i forhold til at overholde reglerne på det danske arbejdsmarked, beskyttelse af miljøet og arbejde med bæredygtighed.

Menneskerettigheder og lighed

Mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen kan have langvarige psykiske konsekvenser for den, der bliver mobbet eller chikaneret. Derudover kan mobning sætte et negativt præg på omgangstonen, stemningen og tilliden på hele arbejdspladsen.

En mobbefri kultur kan modsat fremme det mentale og sociale overskud i gruppen, så energien kan fokuseres på kerneopgaven. Derfor er det vigtigt at være opmærksom på, om mobning forekommer og i så fald sætte hurtigt ind.

Hos Nordmarks accepteres ikke nogen form for mobning, forskelsbehandling, chikane, upassende adfærd eller psykisk eller fysisk mobning, hverken verbalt eller på anden vis.

Beskyttelse af miljøet

Vi anerkender behovet for at beskytte miljøet og holde naturen og vores arbejdsmiljø rent og mindske udslip af CO₂.

Nordmark overholder både den danske og den internationale lovgivning i forhold til miljøgodkendelser.

Menneskerettigheder og lighed

Mobning og seksuel chikane på arbejdspladsen kan have langvarige psykiske konsekvenser for den, der bliver mobbet eller chikaneret. Derudover kan mobning sætte et negativt præg. Vi ønsker at fremme lighed uanset hudfarve, køn, religiøs overbevisning, alder, handicap, seksuel orientering eller andet.

Social ansvarlighed og støtte af lokalsamfundet

Nordmark støtter økonomisk og bidrager med anden støtte til lokale institutioner og organisationer, hvor vi lokalt har kontorer og fabrikker.

Vores virksomhed donerer årligt til følgende formål:

- Fremmelse af kunst, kultur, arrangementer og foreninger.
- Støtte af de lokale forretningsdrivende.
- Support af globale sundhedsorganisationer.

Frivilligt arbejde

Som virksomhed opfordrer vi ansatte til at yde frivilligt arbejde. I visse tilfælde yder Nordmark støtte til organisationer, der er baseret på frivilliges arbejde.

Kvalitet - træning og uddannelse

Vi vil fokusere mere intensivt på træning og uddannelse. Vi er åbne for medarbejderes idéer til optimering og forbedring af den måde, forretningen Nordmark drives på.

Vi vil i Nordmark løbende forbedre den måde, vi kommunikerer, planlægger og opererer på. Vi skal løbende optimere og videreudanne os for at forbedre effektiviteten, udvikle vores kompetencer, højne sikkerheden og minimere risikoen for fejl.

Vi skal styrke vores brand og Nordmarks identitet og være socialt bevidste og drive en ansvarlig forretning.

Gennemsigtighed og fairness i Nordmarks måde at drive forretning på

Hos Nordmark overholder vi retningslinjerne for fair og etisk samhandel med kunder og underleverandører, og vi understøtter:

- Sikker og fair forretningsgang.
- Nul-tolerance overfor korruption.
- Vi opererer i overensstemmelse med danske og internationale konkurrenceregler - herunder konkurrenceret og price-fixing.
- At undgå interessekonflikter, som kan påvirke samarbejde med kunder.

Sund og sikker arbejdsplads

- Overenskomst og arbejdsret
- Agere indenfor de gældende lovbestemte, overenskomstbestemte og internationale standarder i forhold til sundhed og sikkerhed og derved skabe en sikker arbejdsplads.
- Arbejde aktivt og kontinuerligt med at udvikle organisationen samt etablere handlingsplaner på baggrund af APV og trivselsmåling.
- Sikre at medarbejderne kender til vores sundheds- og sikkerhedspolitik, og har ret til at sætte spørgsmålstegn ved problemstillinger - herunder at man har pligt til at holde sig orienteret via IPW, og vise overfor organisationen, at man har læst og forstået indhold, som lægges op.

Personalepolitik; arbejdstider, løn og andre personalegoder

- På Nordmark respekterer vi hinandens personlige værdier, rettigheder og forskelligheder.
- Vi er fleksible, men arbejder samtidig med langtidspanlægning, for i videst muligt omfang at undgå overarbejde og bidrage til et sundt forhold mellem arbejds- og privatliv.
- Tilbyder en attraktiv lønpakke inkl. sundhedssikring og vægter personalearrangementer højt.

Morten Mørk

Group CEO